



2021年第四季度

江门市人力资源市场供求状况

分析报告



江门市人力资源和社会保障局
发布日期：2022年1月



目录

CONTENTS



01 概况

03 人力资源供求情况

16 用工定点监测

22 失业动态监测



2021年第四季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场以及650家就业失业动态监测企业等数据，形成2021年第四季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

（一）就业主要指标持续增长，超额完成目标任务。


2021年1-12月，全市城镇新增就业4.76万人，城镇失业人员再就业2.97万人，就业困难人员实现就业2182人，分别完成年度任务的118.96%、118.67%和109.1%；城镇登记失业率控制在2.15%，控制在年度目标3%以内。2021年，全市总体就业形势稳中向好。

（二）人力资源市场热度回升，供求保持平衡。

2021年1-12月，我市企业招聘职位数175780个，求职人数130865人，总体职位供求比为1:0.74，与2020年相比轻微上升，全市人力资源市场供求整体稳定，用工缺口逐步收窄，供求关系暂未发生大幅变动。其中，2021年第四季度企业招聘职位数39070个，求职人数33106人，同比、环比均有一定增幅，反映随着企业经营活力不断恢复，人力资源市场活跃度提升，全市企业用工需求逐步增加。

（三）企业用工规模总体稳定，无大规模裁减员。

从企业用工监测来看，全市450家用工定点监测企业2021年第四季度末在岗人数为79642人，与上季度相比减少208人，降幅0.26%；但与上年同期（78411人）相比增幅1.57%。2021年



企业累计新招员工23106人，流失22623人，新招员工与流失员工的比值为1.02，新招聘人数多于流失人数，没有出现大规模裁减员情况，企业在岗人数基本保持稳定。从失业动态监测来看，全市200家失业动态监测企业2021年新增员工21701人，减少21217人，增减相抵后较建档期87015人净增484人，增幅为0.56%，用工结构保持平稳，人员流失率处于正常范围，未发现异常。

综上所述，我市2021年以来的就业局势总体平稳，就业主要指标超额完成任务，但受疫情不确定、不稳定等因素影响，呈现出“总体平稳、稳中有进、进中有忧”的发展态势。同时，综合就业总量不断攀升、人口老龄化加剧、劳动力“有限供给”、招工难问题日渐突出、疫情的持续与反复、春节期间异地务工人员返乡等各类因素，我市稳就业压力明显增大，未来一段时期就业形势仍存在较大的不确定性，需继续加强就业失业监测工作，警惕出现大规模裁减员风险。

二、人力资源供求情况

(一) 总体情况

表1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
39070	33106	1:0.85

2021年第四季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共39070个，登记求职人数共33106人，总体职位供求比为1:0.85（招聘职位数为1，求职人数为0.85，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为5964人。

(二) 人力资源供求变化情况

表2-1. 职位供求环比变化情况表

季度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2020年第四季度	36901	30299	1:0.82
2021年第一季度	56773	37067	1:0.65
2021年第二季度	42321	30572	1:0.72
2021年第三季度	37616	30120	1:0.80
2021年第四季度	39070	33106	1:0.85

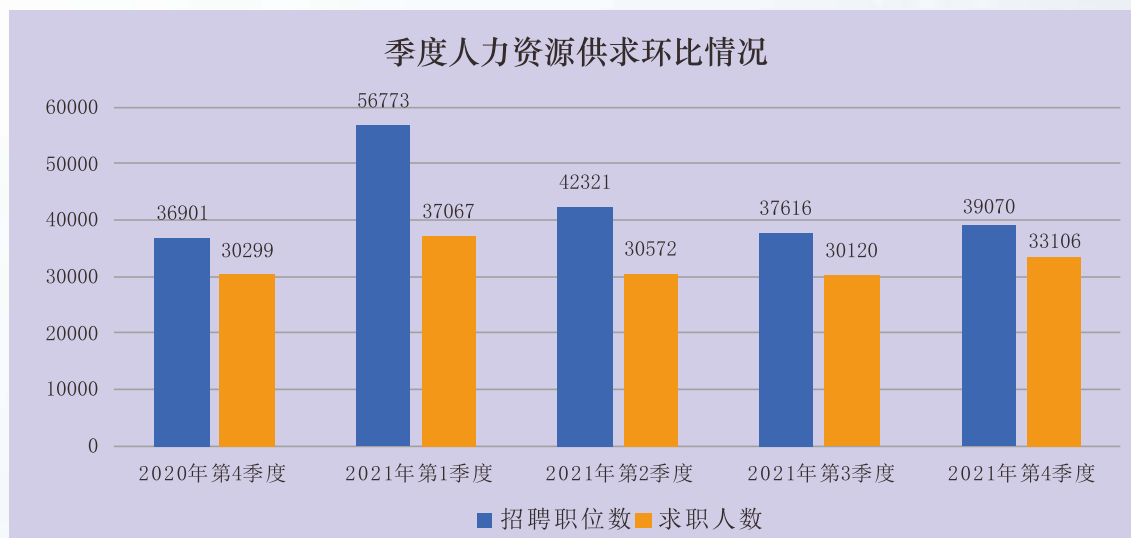
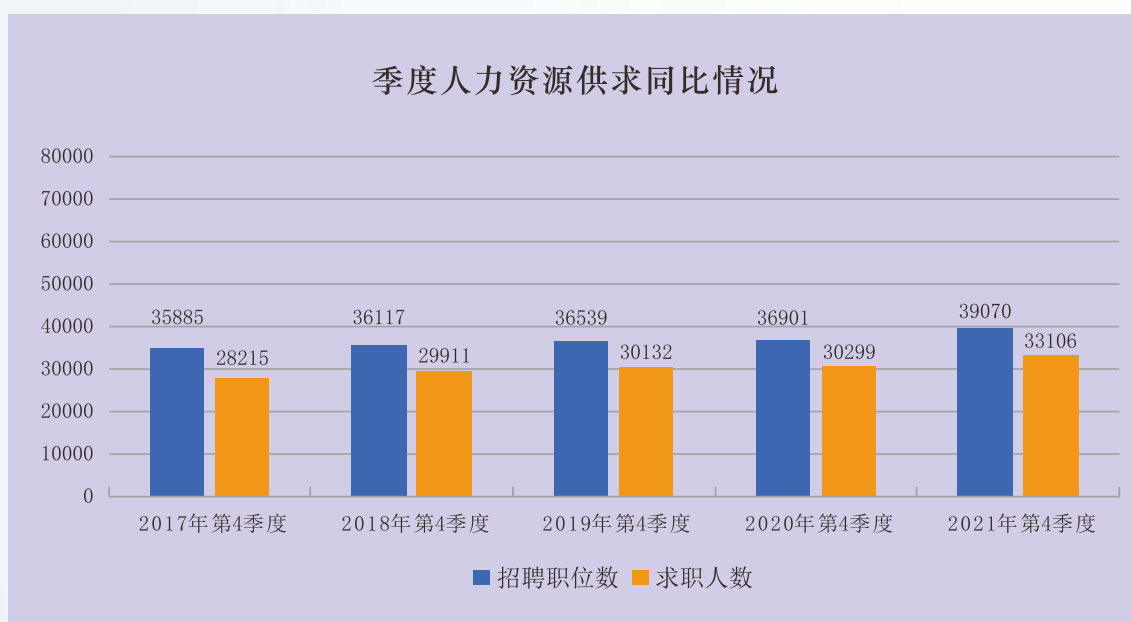


表2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2017年第4季度	35885	28215	1:0.79
2018年第4季度	36177	29911	1:0.83
2019年第4季度	36539	30132	1:0.82
2020年第4季度	36901	30299	1:0.82
2021年第4季度	39070	33106	1:0.85



2021年第四季度，我市企业招聘职位数为39070个，比上季度增加1454个，环比上升3.87%；求职人数为33106人，比上季度增加2986人，环比上升9.91%。与2020年第四季度相比，2021年以来，我市经济逐步回暖，企业用工需求在逐步增加，其中招聘职位数同比增加2169个，增幅5.88%，求职人数同比增加2807人，增幅9.26%。

(三) 按职业分类的职位供求情况

表3. 按职业分组的职位供求情况表

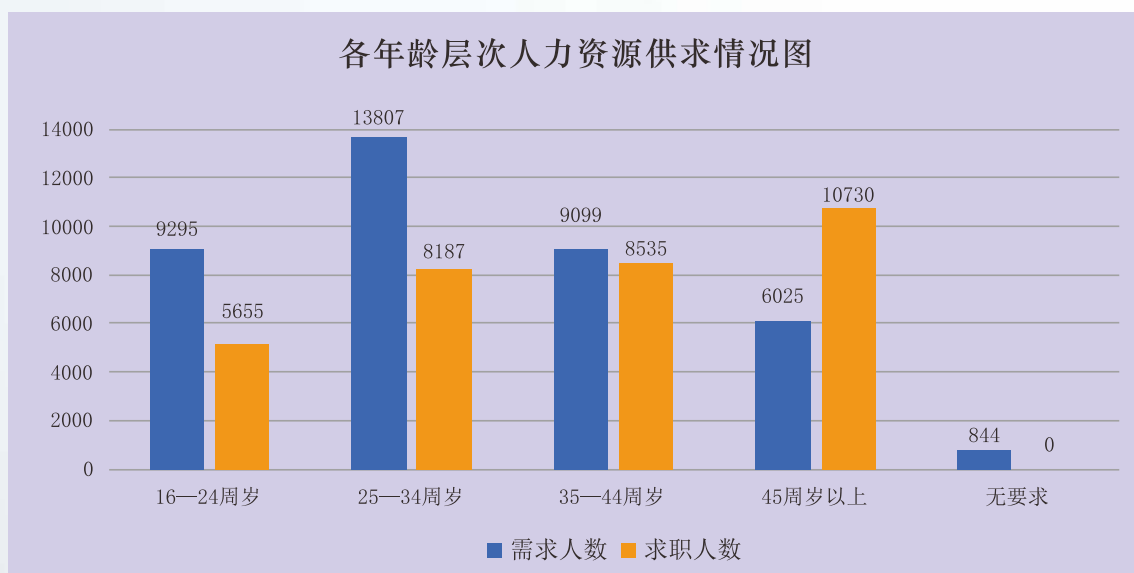
职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	285	0.73%	211	0.64%	1:0.74
专业技术人员	4397	11.25%	3133	9.46%	1:0.71
办事人员和有关人员	4410	11.29%	4495	13.58%	1:1.02
商业和服务业人员	5962	15.26%	5212	15.74%	1:0.87
农林牧渔水利生产人员	456	1.17%	334	1.01%	1:0.73
生产运输设备操作工	19792	50.66%	15313	46.25%	1:0.77
其他	3768	9.64%	4316	13.04%	1:1.15
无要求	—	—	92	0.28%	—
合计	39070	100.00%	33106	100.00%	1:0.85

2021年第四季度，在按职业类别分组中，招聘岗位排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、办事人员和有关人员，合计占77.21%；求职人数排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、办事人员和有关人员，合计占75.57%；其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为50.66%和46.25%，供求比为1:0.77；而供需占比最少的分别为单位负责人和农林牧渔水利生产人员。

（四）按年龄层次分类的职位供求情况

表4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	9295	23.79%	5655	17.08%	1:0.61	4300-6490	5290
25—34周岁	13807	35.34%	8187	24.73%	1:0.59	4400-6620	5420
35—44周岁	9099	23.29%	8535	25.78%	1:0.94	4430-6600	5410
45周岁以上	6025	15.42%	10730	32.41%	1:1.78	4430-6600	5410
无要求	844	2.16%	——	——	——	——	——
合计	39070	100.00%	33106	100.00%	1:0.85		



2021年第四季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的2.16%。除了45周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对25~34周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛，占比最高（35.34%），其职位供求比为1:0.59。在求职方

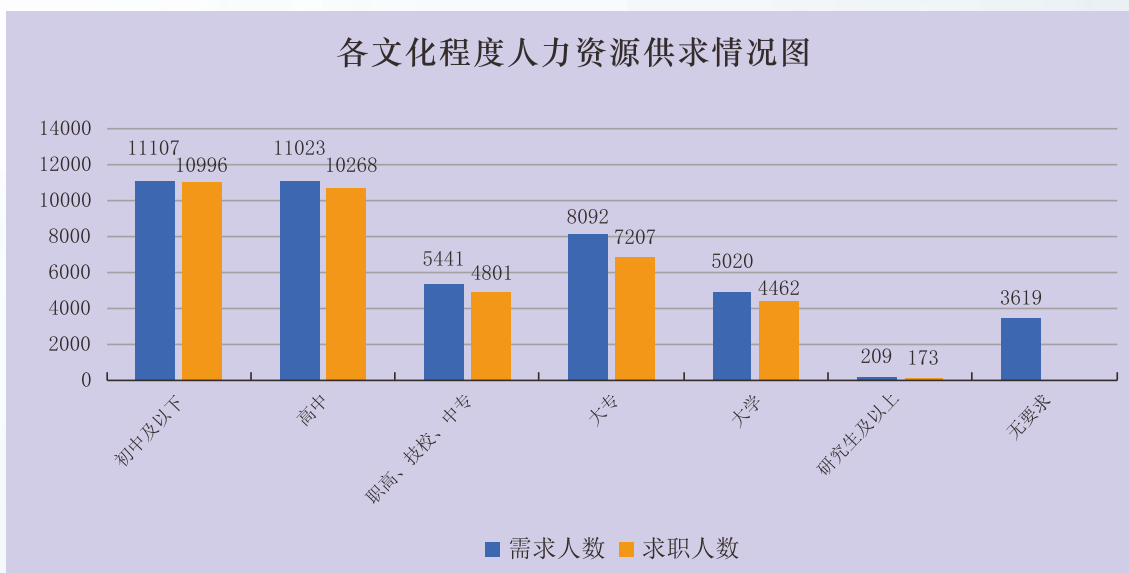
面，45周岁以上的求职者占32.41%，供求比为1:1.78，供大于求，反映“4050”人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（17.08%），供求比为1:0.61。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比有所增加。

（五）按文化程度分类的职位供求情况

表5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	11107	28.43%	10996	33.21%	1:0.99
高中	11023	28.21%	10268	31.02%	1:0.93
	职业高中、 技校、中专	5441	13.93%	4801	14.50%
大专	8092	20.71%	7207	21.77%	1:0.89
大学	5020	12.85%	4462	13.48%	1:0.89
研究生及以上	209	0.53%	173	0.52%	1:0.83
无要求	3619	9.26%	—	—	—
合计	39070	100.00%	33106	100.00%	1:0.85

各文化程度人力资源供求情况图



2021年第四季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占56.64%；对大专及以上学历的需求占比为34.09%，环比上升7.61%，反映用人单位本季度招聘岗位对学历的要求有所提高。在求职方面，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，高中、初中及以下学历的求职者分别占33.21%和31.02%，大专及以上学历的共占35.77%，环比上升7.10%，反映本季度求职的高校毕业生有所增加。

（六）按技术等级分类的职位供求情况

表6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	5031	12.88%	4307	13.01%	1:0.86
职业资格四级 (中级技能)	2929	7.50%	2770	8.37%	1:0.95
职业资格三级 (高级技能)	870	2.23%	714	2.16%	1:0.82
职业资格二级 (技师)	233	0.60%	166	0.50%	1:0.71
职业资格一级 (高级技师)	42	0.11%	26	0.08%	1:0.62
初级专业技术职务	2002	5.12%	1328	4.01%	1:0.66
中级专业技术职务	585	1.50%	332	1.00%	1:0.57
高级专业技术职务	28	0.07%	15	0.05%	1:0.54
无要求 (无技术等级或职称)	27350	70.00%	23448	70.83%	1:0.86
合计	39070	100.00%	33106	100.00%	1:0.85

2021年第四季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占12.88%和5.12%，要求职业资格四级（中级技能）和中级专业

技术职务的分别占7.50%和1.50%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有70.00%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占13.01%和4.01%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

（七）按企业性质分类的职位需求情况

表7. 按企业性质分类的职位需求情况统计表

单位性质	需求人数	所占比重
一、企业	38544	98.65%
（一）其中内资企业：	29015	75.28%
1. 国有企业	1338	3.47%
2. 集体企业	444	1.15%
3. 股份合作企业	915	2.37%
4. 联营企业	747	1.94%
5. 有限责任公司	12685	32.91%
6. 股份有限公司	3115	8.08%
7. 私营企业	7206	18.70%
8. 其他企业	2565	6.65%
（二）港、澳、台投资企业	4999	12.97%
（三）外商投资企业	2924	7.59%
（四）个体经营	1606	4.17%
二、事业	143	0.37%
三、机关	279	0.71%
四、其他	104	0.27%
合计	39070	100.00%

2021年第四季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，用工需求较多的分别是有限责任公司、私营企业和港、澳、台投资企业，占比合计64.58%，其他各种类型企业占比较少。

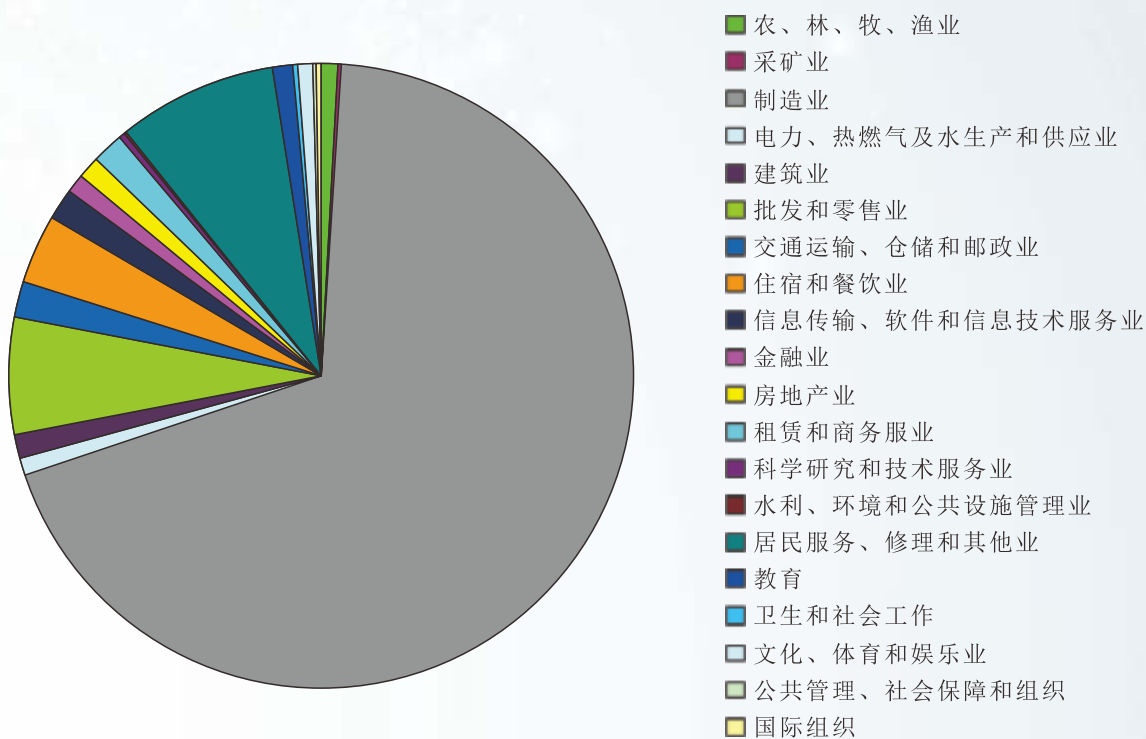
(八) 按行业分类的职位供求情况

表8. 按行业分类的供求情况统计表

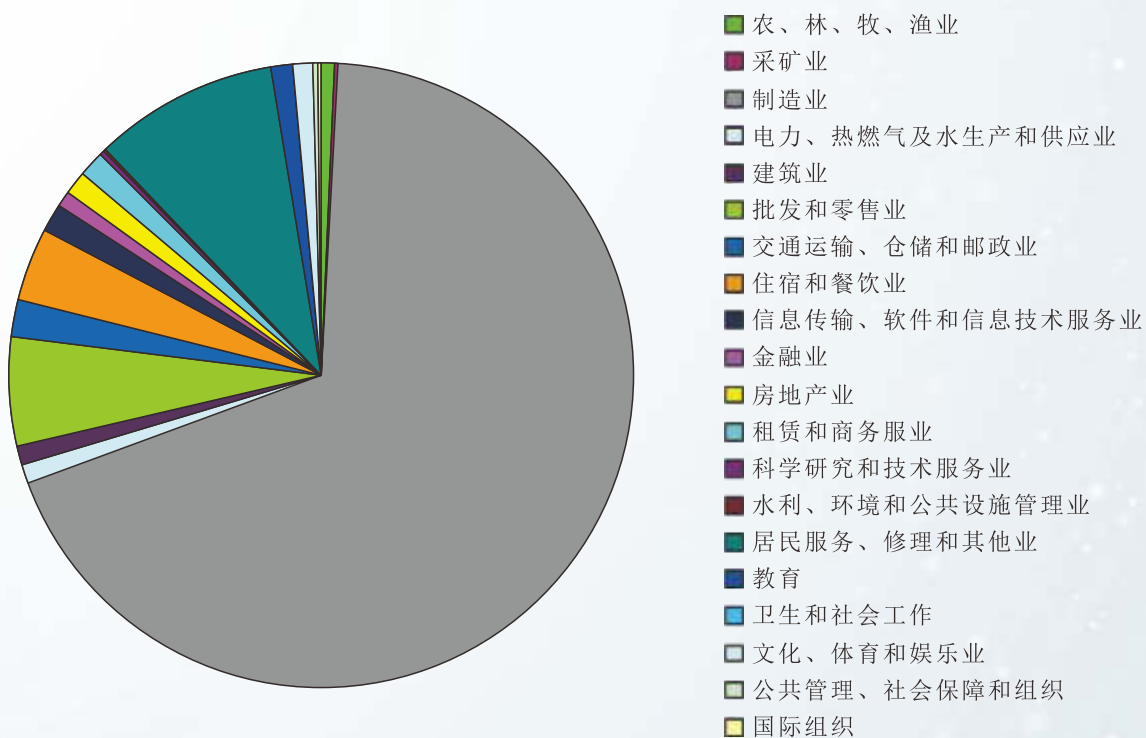
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	463	342	322	231	1:0.70
2	采矿业	72	64	53	47	1:0.74
3	制造业	24372	25857	20821	20612	1:0.85
4	电力、热燃气及水生产和供应业	405	342	289	283	1:0.71
5	建筑业	769	450	471	299	1:0.61
6	批发和零售业	2587	2275	2039	1701	1:0.79
7	交通运输、仓储和邮政业	870	696	708	587	1:0.81
8	住宿和餐饮业	1833	1354	1492	1139	1:0.81
9	信息传输、软件和信息技术服务业	630	609	528	450	1:0.84
10	金融业	329	373	275	234	1:0.84
11	房地产业	626	439	480	361	1:0.77
12	租赁和商务服务业	960	612	617	409	1:0.64
13	科学研究和技术服务业	163	102	91	75	1:0.56
14	水利、环境和公共设施管理业	178	66	156	40	1:0.88
15	居民服务、修理和其他服务业	3643	3101	3656	2879	1:1.00
16	教育	603	396	663	392	1:1.10
17	卫生和社会工作	143	98	86	64	1:0.60
18	文化、体育和娱乐业	215	287	204	209	1:0.95
19	公共管理、社会保障和组织	141	85	113	61	1:0.80
20	国际组织	68	68	42	47	1:0.62
	合计	39070	37616	33106	30120	1:0.85



本季度需求人数情况图



本季度求职人数情况图



2021年第四季度，我市支柱行业制造业需求人数24372人，占全市各行业总用工需求的62.38%，环比减少1485人，降幅5.74%；求职人数为20821人，环比增加209人，增幅1.01%，反映整个制造业的用工需求有所下降。

2021年第四季度，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“住宿和餐饮业”这3个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的20.64%，需求人数共8063人，求职人数共为7187人；除上述占主导地位的四个行业外，其他第三产业行业总需求6635人，求职5098人；第三产业整体供需总量环比有所增加。

（九）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表9. 一级学科专业分类的需求情况表（前10位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	624	22.41%
2	公共事业大类	398	14.29%
3	管理学	380	13.64%
4	工学	272	9.77%
5	财经大类	236	8.47%
6	电子信息大类	135	4.85%
7	经济学	107	3.84%
8	交通运输大类	88	3.16%
9	教育学	86	3.09%
10	理学	80	2.87%

2021年第四季度，企业对招聘岗位明确有专业要求的前10位一级学科专业共需求2406人，占有专业要求岗位总量的86.39%，其中制造大类、公共事业大类、管理学大类分别排名前3位，共占50.34%。

2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表10. 二级学科专业分类的需求情况表（前20位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	330	11.85%
2	公共服务类	288	10.34%
3	工商管理类	225	8.08%
4	管理科学与工程类	195	7.00%
5	自动化类	178	6.39%
6	经济学类	107	3.84%
7	市场营销类	95	3.41%
8	教育学类	79	2.84%
9	电子信息类	77	2.76%
10	机电设备类	76	2.73%
11	材料类	74	2.66%
12	公共管理类	72	2.59%
13	公路运输类	71	2.55%
14	财务会计类	69	2.48%
15	化学类	62	2.23%
16	计算机类	56	2.01%
17	机械类	47	1.69%
18	餐饮管理与服务类	46	1.65%
19	电气信息类	43	1.54%
20	环境与安全类	43	1.54%

2021年第四季度，企业对招聘岗位明确有专业要求的前20位二级学科专业共需求2233人，占有专业要求岗位总量的80.18%，其中机械设计制造类、公共服务类、工商管理类分别排名前3位，共占30.27%。

3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表11. 按专业分类的需求情况表（前50位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	机械设计与制造	231	8.29%
2	管理科学	163	5.85%
3	家政服务	162	5.82%
4	市场营销	128	4.60%
5	机电一体化技术	89	3.20%
6	教育学	69	2.48%
7	人力资源管理	66	2.37%
8	工程机械运用与维护	64	2.30%
9	化学	61	2.19%
10	会计	56	2.01%
11	国际经济与贸易	54	1.94%
12	机电设备维修与管理	52	1.87%
13	老年服务与管理	50	1.80%
14	电子商务	43	1.54%
15	应用电子技术	43	1.54%
16	餐饮管理与服务	43	1.54%
17	经济与金融	42	1.51%
18	金属材料工程	40	1.44%
19	机械制造与自动化	39	1.40%
20	电气自动化技术	38	1.36%
21	环境科学与工程	34	1.22%
22	机械制造及其自动化	33	1.18%
23	机械制造工艺及设备	32	1.15%
24	酒店管理	31	1.11%
25	电气工程及其自动化	30	1.08%
26	模具设计与制造	28	1.01%
27	行政管理	27	0.97%
28	机械设计制造及其自动化	26	0.93%
29	社会工作	26	0.93%
30	物流管理	24	0.86%

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
31	社会体育	24	0.86%
32	工业设计	23	0.83%
33	计算机信息管理	23	0.83%
34	数控技术	23	0.83%
35	包装自动化技术	23	0.83%
36	英语	22	0.79%
37	电子信息工程技术	22	0.79%
38	计算机应用技术	22	0.79%
39	连锁经营管理	21	0.75%
40	饲料与动物营养	21	0.75%
41	产品质量工程	20	0.72%
42	营养与食品卫生	20	0.72%
43	土木工程	16	0.57%
44	市场开发与营销	16	0.57%
45	公共关系	16	0.57%
46	自动化生产设备应用	16	0.57%
47	汽车运用与维修	15	0.54%
48	焊接技术及自动化	14	0.50%
49	汽车制造与装配技术	14	0.50%
50	纺织工程	13	0.47%

2021年第四季度，企业对招聘岗位明确有专业要求的前50位专业共需求2208人，占有专业要求岗位总量的79.27%，其中机械设计与制造、管理科学、家政服务专业分别排名前3位，共占19.96%。

三、用工定点监测

(一) 整体监测情况

从我市450家用工定点监测企业2021年第四季度与上一个季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是在岗总人数环比减少208人，降幅0.26%；二是企业的总体用工结构与上季度基本相同，没有出现大规模裁减员；三是企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，预计下季度用工需求有所增加。

表12. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数				本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数
		总人数	本省	本省本县(区)	外省			
2021年 第1季度	普工	53079	35215	27166	17864	4692	4638	5554
	技工	9891	6753	5102	3138	608	470	764
	专业技术及 管理人员	15472	11742	8969	3730	636	673	732
	合计	78442	53710	41237	24732	5936	5781	7050
2021年 第2季度	普工	53734	35494	27656	18240	5020	5009	7896
	技工	10121	6752	4929	3369	687	513	715
	专业技术及 管理人员	15800	11948	8952	3852	762	564	747
	合计	79655	54194	41537	25461	6469	6086	9358
2021年 第3季度	普工	53867	35520	27355	18347	5050	4888	4914
	技工	9871	6582	5064	3289	569	564	650
	专业技术及 管理人员	16112	12202	8939	3910	664	586	746
	合计	79850	54304	41358	25546	6283	6038	6310
2021年 第4季度	普工	53505	35491	27211	18014	3398	3739	5223
	技工	9915	6640	5087	3275	401	409	632
	专业技术及 管理人员	16222	12305	9011	3917	619	570	820
	合计	79642	54436	41309	25206	4418	4718	6675

表13. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表
(2021年第4季度)

行 业	监测企业数	在岗员工人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技术及管理人员	本省	本省本县(区)	外省
第一产业	7	1151	628	136	387	524	121	627
农、林、牧、渔业	7	1151	628	136	387	524	121	627
第二产业	332	66359	44116	8302	13941	43153	32958	23206
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	64952	43732	7974	13246	42136	32201	22816
电力、热燃气及水生产和供应业	3	422	216	3	203	395	369	27
建筑业	9	985	168	325	492	622	388	363
第三产业	111	12132	8761	1477	1894	10759	8230	1373
批发和零售业	36	3964	2901	436	627	3716	2710	248
交通运输、仓储和邮政业	6	1351	569	590	192	1279	1253	72
住宿和餐饮业	24	3120	2442	234	444	2780	1969	340
信息传输、软件和信息技术服务业	5	132	60	25	47	132	82	0
金融业	5	237	144	1	92	237	178	0
房地产业	13	1001	813	42	146	803	712	198
租赁和商务服务业	6	198	108	5	85	179	81	19
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	585	471	54	60	483	428	102
居民服务、修理和其他业	6	648	529	55	64	369	208	279
教育	4	324	203	29	92	320	199	4
文化、体育和娱乐业	4	572	521	6	45	461	410	111
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	79642	53505	9915	16222	54436	41309	25206

2021年第四季度，从表13按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有7家，占1.56%；企业在岗员工人数

1151人，占总在岗人数的1.45%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的54.56%、11.82%、33.62%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的45.53%、54.47%。

第二产业的监测企业共有332家，占73.78%（其中制造业有320家，占71.11%）；企业在职员工人数66359人，占总在岗人数的83.32%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的66.48%、12.51%、21.01%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的65.03%、34.97%。

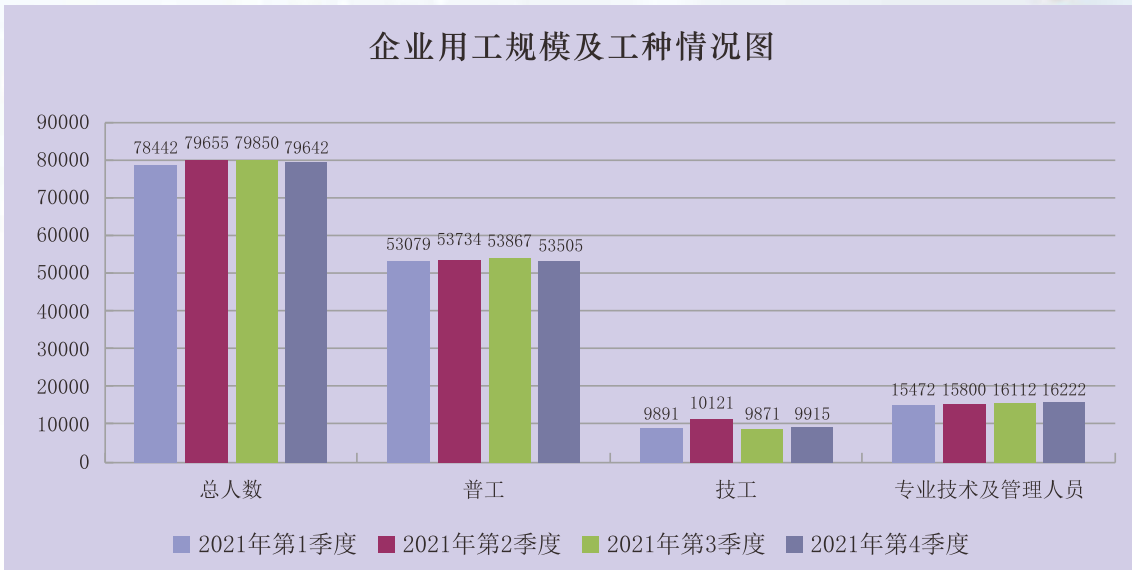
第三产业的监测企业共有111家，占24.67%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在职员工人数12132人，占总在岗人数的15.23%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的72.21%、12.17%、15.62%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的88.68%、11.32%。

（二）用工规模

2021年第四季度末，企业在职员工数量为79642人，与上季度末相比减少208人，降幅0.26%。其中，普工53505人，占67.18%，环比下降0.67%；技工9915人，占12.45%，环比上升0.45%；专业技术及管理人员16222人，占20.37%，环比上升0.68%。

表14. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2021年第1季度	78442	53079	9891	15472
2021年第2季度	79655	53734	10121	15800
2021年第3季度	79850	53867	9871	16112
2021年第4季度	79642	53505	9915	16222



（三）用工结构

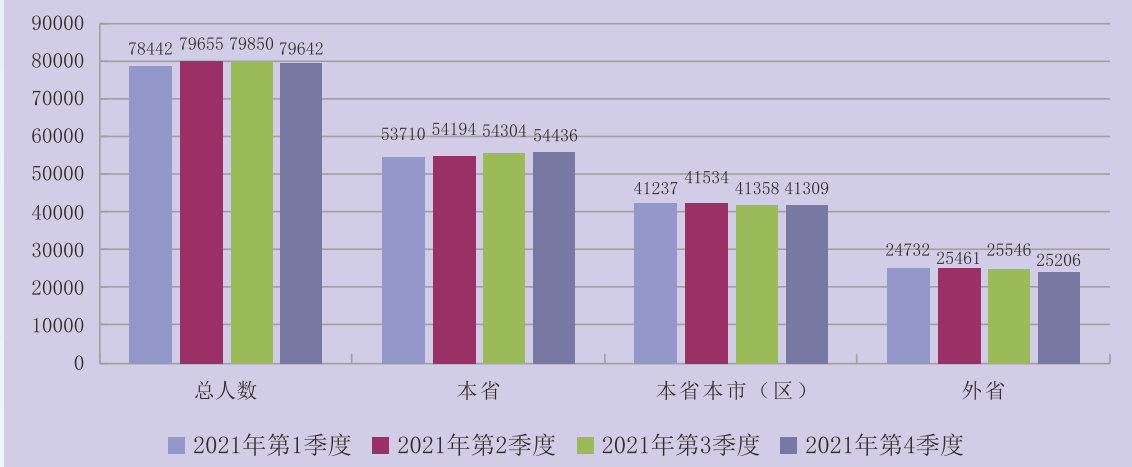
2021年第四季度末，企业在岗员工中，外省员工有25206人，占31.65%，环比下降1.33%；本省员工有54436人，占68.35%，环比上升0.24%，其中本市员工有41309人，占总人数的51.87%，环比下降0.12%。2021年第四季度总体用工结构与上季度基本相同。

表15. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市(区)	
2021年第1季度	78442	53710	41237	24732
2021年第2季度	79655	54194	41534	25461
2021年第3季度	79850	54304	41358	25546
2021年第4季度	79642	54436	41309	25206



企业用工结构情况



(四) 用工稳定性及用工缺口情况

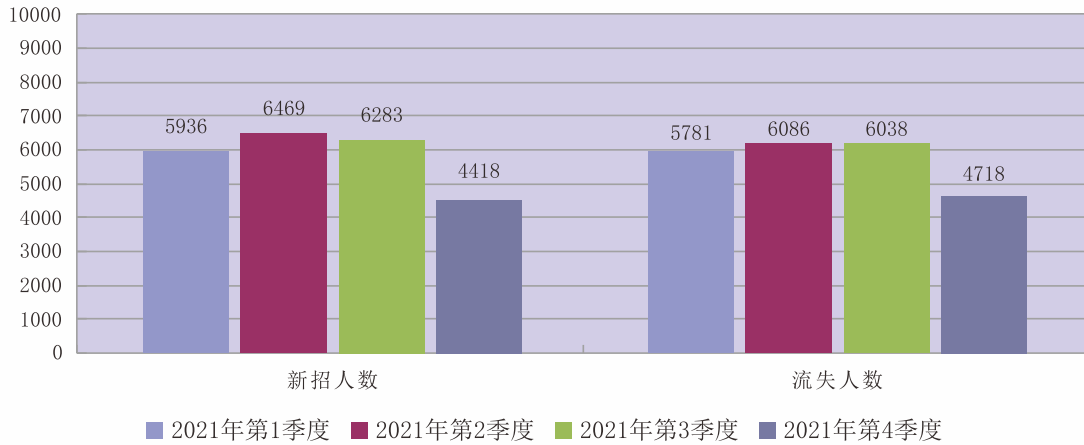
2021年第四季度，企业新招员工4418人，比上季度减少1865人，降幅29.68%；2021年第四季度流失员工4718人，比上季度减少1320人，降幅21.86%；新招员工与流失员工的比值为0.94，流失人数多于新招人数，用工稳定性较上季度差。

表16. 新招及流失人员情况表

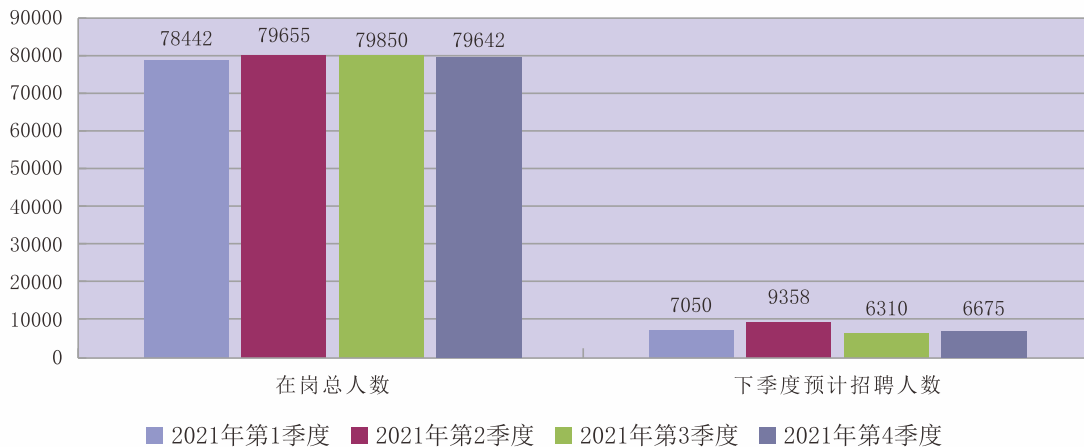
项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2021年第1季度	5936	5781
2021年第2季度	6469	6086
2021年第3季度	6283	6038
2021年第4季度	4418	4718



新招及流失人员情况



下季度用工缺口情况



根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析，2021年第三季度，企业预计第四季度招聘人数为6310人，实际招聘到4418人，完成招聘计划数的70.02%，通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，但仍存在较大用工缺口；而从2021年第四季度的监测数据来看，企业计划在2022年第一季度新招6675人，用工需求较上季度有所增加。



四、失业动态监测

（一）监测样本情况

2021年第四季度末，全市共200家企业参与失业动态监测。从用工规模来看，在800人以上的有34家，占17.00%；300至799人的有59家，占29.50%；100至299人的有53家，占26.50%；99人以下的有54家，占27.00%。

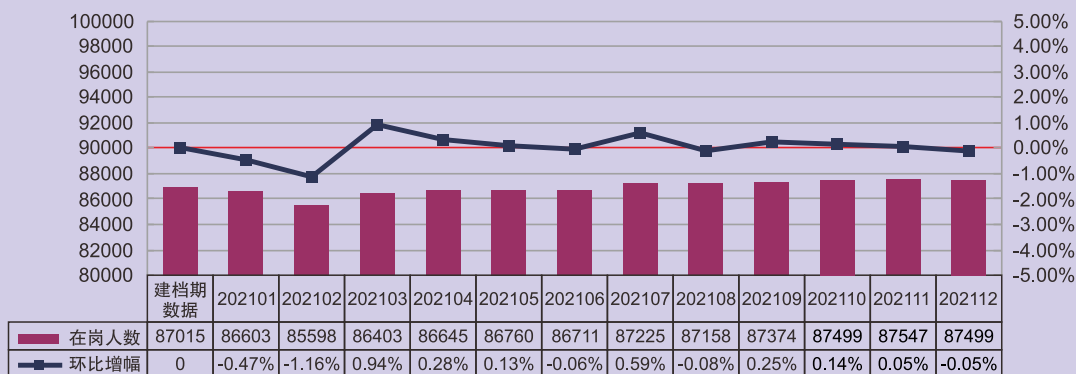
（二）在岗人员情况

2021年第四季度末，企业在职总人数87499人，比2020年12月建档期增加484人，轻微上升0.56%，与上季度末相比增加125人。第四季度期间，在职总人数基本维持在8.75万人左右。2021年以来，在职人员总数呈轻微上升趋势，没有出现大规模裁减员。

表17. 企业在职人数变化情况表

月份	在职人数	环比增幅
建档期（2020年12月）	87015	——
2021年1月	86603	-0.47%
2月	85598	-1.16%
3月	86403	0.94%
4月	86645	0.28%
5月	86760	0.13%
6月	86711	-0.06%
7月	87225	0.59%
8月	87158	-0.08%
9月	87374	0.25%
10月	87499	0.14%
11月	87547	0.05%
12月	87499	-0.05%

在岗人数和净流失率变化关系



（三）企业岗位变动情况

2021年12月，监测企业中发生岗位数量环比净增加的有64家，占32.00%，期末实有员工34988人，环比增加1.12%，净增加岗位387个；岗位数量环比净流失的有85家，占42.50%，期末实有员工37884人，环比减少1.14%，净减少岗位435个；岗位数量保持不变的有51家，占25.50%，期末实有员工14627人，企业新招人数与流失人数基本持平。

表18. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	64	32.00%	34601	918	531	34988	1.12%
岗位净流失	85	42.50%	38319	225	660	37884	-1.14%
岗位持平	51	25.50%	14627	75	75	14627	0.00%
合计	200	100.00%	87547	1218	1266	87499	-0.05%

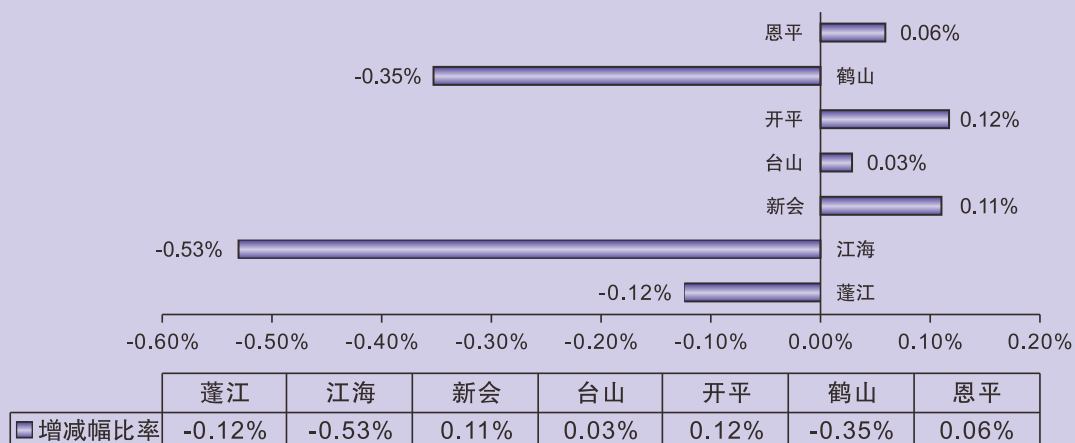
（四）各市（区）岗位变动情况

2021年12月，各市（区）监测企业的岗位出现不同程度的变动，在岗人数减少较多的有江海区和鹤山市，分别降幅0.53%和0.35%，其他市（区）环比增减幅变动不大。

表19. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末 员工人数	调查期末 员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	20146	20121	-25	-0.12%
江海	5122	5095	-27	-0.53%
新会	23588	23614	26	0.11%
台山	16934	16939	5	0.03%
开平	7817	7826	9	0.12%
鹤山	10746	10708	-38	-0.35%
恩平	3194	3196	2	0.06%
合计	87547	87499	-48	-0.05%

各市区在岗人数环比增减幅变化情况



（五）各行业岗位变动情况

从行业分类来看，2021年12月与上月相比，各行业的增减员人数变化不大，在岗人数基本持平。

表20. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	农、林、牧、渔业	1	82	82	0	0.00%
2	制造业	165	73428	73422	-6	-0.01%
3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	1989	1981	-8	-0.40%
4	建筑业	2	407	406	-1	-0.25%
5	批发和零售业	9	2253	2251	-2	-0.09%
6	交通运输、仓储和邮政业	3	906	900	-6	-0.66%
7	住宿和餐饮业	4	403	396	-7	-1.74%
8	信息传输、软件和信息技术服务业	2	1532	1532	0	0.00%
9	金融业	2	3256	3242	-14	-0.43%
10	房地产业	2	297	295	-2	-0.67%
11	租赁和商务服务业	2	2782	2780	-2	0%
12	居民服务、修理和其他服务业	2	52	52	0	0%
13	教育	1	17	17	0	0%
14	公共管理、社会保障和社会组织	1	143	143	0	0.00%
总计		200	87547	87499	-48	-0.05%

（六）各类企业岗位变动情况

2021年12月，监测企业中共有138家内资企业，在岗职工57032人；共39家港、澳、台商独资企业，在岗职工20174人；共23家外商投资企业，在岗职工10293人；各类型企业增减员人数变化不大，在岗人数基本持平。

表21. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
（一）内资企业		138	57054	57032	-22	-0.04%
其中	国有企业	3	2716	2704	-12	-0.44%
	股份合作企业	3	1787	1792	5	0.28%
	有限责任公司	67	24950	24909	-41	-0.16%
	股份有限公司	14	9549	9559	10	0.10%
	私营企业	50	18009	18024	15	0.08%
	其他企业	1	43	44	1	2.33%
（二）港、澳、台商独资企业		39	20167	20174	7	0.03%
其中	合资经营企业（港或澳、台资）	1	211	211	0	0.00%
	合作经营企业（港或澳、台资）	1	226	225	-1	-0.44%
	港、澳、台商独资经营企业	25	14137	14196	59	0.42%
	港、澳、台商投资股份有限公司	12	5593	5542	-51	-0.91%
（三）外商投资企业		23	10326	10293	-33	-0.32%
其中	中外合资经营企业	5	1872	1817	-55	-2.94%
	中外合作经营企业	1	187	191	4	2%
	外资企业	13	6645	6660	15	0.23%
	外商投资股份有限公司	4	1622	1625	3	0.18%

（七）企业减员情况

2021年12月，监测企业中共有168家企业出现减员情况，共减员1266人。其中劳动者解除劳动合同共有661人，占减少总人数的52.21%；双方协商解除劳动合同共有553人，占减少总人数的43.68%；因劳动合同终止或用人单位解除劳动合同的人数占比不多，企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，其中以劳动者找到新工作的最多。

表22.减员原因分析情况表（12月份）

减员原因	企业数 (家)	减员人数 (人)	一级原因	减员 人数	二级原因	频数
用人单位 解除劳动 合同	3 (家)	9 (人)	企业转产或者经营 方式调整	1 (人)		
			因劳动者原因无法 履行劳动合同	8 (人)	在试用期间被证明 不符合录用条件	1 (次)
					严重违反用人单位 的规章制度	2 (次)
劳动者 解除劳 动合同	86 (家)	661 (人)	劳动者依法提前 通知用人单位解 除劳动合同	86 (次)	农民工季节性返乡	15 (次)
					结婚生子上学入伍 等个人原因	23 (次)
					工资低	7 (次)
					对工作环境不满意	13 (次)
					找到新工作	69 (次)
双方协商 解除劳动 合同	55 (家)	553 (人)	劳动者提出	464 (人)		
			用人单位提出	89 (人)		
劳动合同 终止	24 (家)	43 (人)	劳动合同期满	5 (次)		
			劳动者享受养老保 险待遇或达到法定 退休年龄	19 (次)		
			劳动者死亡、被人民 法院宣告死亡或 宣告失踪	1 (次)		
合计	168 (家)	1266人	——	111 (次)	——	130 (次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

表23.1-12月份减员原因情况表

月份	减员类型	用人单位解除 劳动合同	劳动者解除 劳动合同	双方协商解 除劳动合同	劳动合同 终止	总 计
1月	减员企业	2	90	57	28	177
	减员人数	63	1181	378	57	1679
	占比	3.75%	70.34%	22.51%	3.39%	10.54%
2月	减员企业	3	85	54	22	164
	减员人数	44	1215	547	43	1849
	占比	2.38%	65.71%	29.58%	2.33%	8.87%
3月	减员企业	5	102	54	20	181
	减员人数	9	1399	780	36	2224
	占比	0.40%	62.90%	35.07%	1.62%	8.14%
4月	减员企业	3	106	63	27	199
	减员人数	56	1650	650	64	2420
	占比	2.31%	68.18%	26.86%	2.64%	8.22%
5月	减员企业	2	99	63	23	187
	减员人数	3	1266	546	51	1866
	占比	0.16%	67.85%	29.26%	2.73%	10.02%
6月	减员企业	8	97	52	25	182
	减员人数	157	1083	527	43	1810
	占比	8.67%	59.83%	29.12%	2.38%	10.06%
7月	减员企业	3	97	59	29	188
	减员人数	4	1030	543	57	1634
	占比	0.24%	63.04%	33.23%	3.49%	11.51%
8月	减员企业	4	100	60	22	186
	减员人数	5	1135	523	41	1704
	占比	0.29%	66.61%	30.69%	2.41%	10.92%
9月	减员企业	2	98	62	33	195
	减员人数	8	1140	597	60	1805
	占比	0.44%	63.16%	33.07%	3.32%	10.80%
10月	减员企业	3	94	63	29	189
	减员人数	4	913	483	77	1477
	占比	0.27%	61.81%	32.70%	5.21%	12.80%
11月	减员企业	3	90	60	28	181
	减员人数	8	845	562	68	1483
	占比	0.54%	56.98%	37.90%	4.59%	12.20%
12月	减员企业	3	86	55	24	168
	减员人数	9	661	553	43	1266
	占比	0.71%	52.21%	43.68%	3.40%	13.27%

2021年1-12月，全市失业动态监测企业就业人数新增21701人，减少21217人，增减相抵后较建档期87015人净增484人，增幅为0.56%。

表24.1-12月份失业监测总体情况表

调查期	建档期总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	变化幅度	岗位减少总数	新招员工人数
2021年1月	87015	86603	-412	-0.47%	1679	1267
2021年2月	86603	85598	-1005	-1.16%	1849	844
2021年3月	85598	86403	805	0.94%	2224	3029
2021年4月	86403	86645	242	0.28%	2420	2662
2021年5月	86645	86760	115	0.13%	1866	1981
2021年6月	86760	86711	-49	-0.06%	1810	1761
2021年7月	86711	87225	514	0.59%	1634	2148
2021年8月	87225	87158	-67	-0.08%	1704	1637
2021年9月	87158	87374	216	0.25%	1805	2021
2021年10月	87374	87499	125	0.14%	1477	1602
2021年11月	87499	87547	48	0.05%	1483	1531
2021年12月	87547	87499	-48	-0.05%	1266	1218

